

Diese Verhaltensrichtlinien gelten für alle, die für Hauraton arbeiten und soll als verbindliche Orientierung für ihr Handeln dienen. Durch die Annahme und Einführung der HAURATON-Verhaltensrichtlinien tragen wir gemeinsam zum Aufbau einer nachhaltigen und sozial verantwortlichen Zukunft bei, die sich nahtlos in unsere Mission einfügt, nachhaltige Lösungen für die Regenwasserbewirtschaftung anzubieten.

### 1.1 Wahrung der Menschenrechte und der Integrität

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR) und der Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO), die fünf Bereiche abdecken:

- Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen
- Abschaffung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Darüber hinaus behandeln wir uns gegenseitig fair und respektvoll. Wir verurteilen jede Art von Fehlverhalten, Belästigung, Diskriminierung oder ungerechtfertigter Ungleichbehandlung.

### 1.2 Einhaltung von Gesetzen

Wir unternehmen alle Schritte, die erwartet werden können, um sicherzustellen, dass alle unsere Tätigkeiten den geltenden Gesetzen, Anforderungen, Vorschriften und lokalen Verordnungen entsprechen.

Als weltweit tätiges Unternehmen halten wir uns an nationale und internationale Wirtschaftssanktionen. Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern gehen wir keine Vereinbarungen ein und beteiligen uns nicht an Geschäftspraktiken, die in irgendeiner Weise illegal sind.

### 1.3 Korruptionsbekämpfung und fairer Wettbewerb

Wir unternehmen alle Schritte, die von uns erwartet werden können, um Korruption zu verhindern und um einen fairen Wettbewerb zu betreiben und zu fördern. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die höchsten Standards moralischen und ethischen Verhaltens anwenden, die lokalen Gesetze einhalten und sich nicht auf irgendeine Form von Korruptionspraktiken wie Erpressung, Betrug oder Bestechung einlassen. Wir haben daher einen Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt und uns die Einhaltung der Anforderungen schriftlich bestätigen lassen. Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb auf den Märkten ein und halten die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein.

### 1.4 Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen dürfen nur auf der Grundlage der Interessen des Unternehmens getroffen werden. Persönliche oder private finanzielle Interessen dürfen diese Entscheidungen nicht beeinflussen. Wir vermeiden daher bereits im Vorfeld die Entstehung solcher Interessenkonflikte; wenn sie bereits bestehen, legen wir sie offen und suchen eine Lösung mit dem jeweiligen Vorgesetzten.

Beabsichtigt ein Mitarbeiter, eine andere entgeltliche Tätigkeit aufzunehmen, muss dies vom Vorgesetzten genehmigt werden, um die Tätigkeit auf mögliche Interessenkonflikte zu prüfen.

Dokumenten-ID	Titel	Revision	Stand	Seite
QM_AA	HAURATON Verhaltensrichtlinien	1.00	04.06.24	1 von 2

## 1.5 Öffentliches Auftreten und Schutz unseres Ansehens

Für Äußerungen von Mitarbeitern gilt das Recht auf freie Meinungsäußerung. Bei öffentlichen Auftritten machen wir jedoch unsere persönlichen Ansichten als solche erkennbar. Wir dulden keine verfassungsfeindlichen, diskriminierenden, beleidigenden oder herabwürdigenden Äußerungen in der Öffentlichkeit, auch nicht in den sozialen Medien. Dazu gehören auch Äußerungen, die unser Ansehen intern, bei unseren Geschäftspartnern und in der Gesellschaft schädigen.

Im Sinne der Neutralität werden die vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Geräte und Systemzugänge, sowie die Nutzerprofile des Unternehmens in den sozialen Medien nicht für private Meinungsäußerungen genutzt.

## 1.6 Gerechte Entlohnung, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern eine faire Entlohnung und gerechte und gleiche Arbeitsbedingungen zu bieten. Außerdem sorgen wir für die körperliche Unversehrtheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Wir halten alle nationalen und europäischen Arbeits- und Sozialstandards ein.

Wir halten uns alle an die Vorschriften und andere Arbeitsschutzbestimmungen, um Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Krankheiten zu vermeiden.

## 1.7 Nachhaltiges Wirtschaften

Wir stellen uns den aktuellen und zukünftigen ökologischen Herausforderungen für uns und unsere Kunden. Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsmanagements setzen wir uns daher dafür ein, unsere Produkte und Dienstleistungen nachhaltiger und energieeffizienter zu produzieren und anzubieten.

Wir streben nach einer kontinuierlichen Verbesserung der Umwelt- und Energiewerte in unserem täglichen Handeln.

## 1.8 Eigentumsrechte Dritter

Es ist für uns Pflicht und eine Selbstverständlichkeit, die Eigentumsrechte Dritter zu respektieren. Dies gilt für materielles Eigentum, Grundstücke und geistiges Eigentum.

## 1.9 Ordnungsgemäße Rechnungslegung

Die gesamte Finanz- und Steuerberichterstattung von HAURATON erfolgt ordnungsgemäß, pünktlich und vollständig gemäß den einschlägigen rechtlichen Anforderungen und Rechnungslegungsrichtlinien.

## 1.10 Datenschutz und Datensicherheit

Wir respektieren die Gesetze zum Datenschutz und zur Datensicherheit in Bezug auf unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner. Wir schützen unsere Geschäftsgeheimnisse und die unserer Partner. Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht unrechtmäßig an Dritte oder die Öffentlichkeit weitergegeben werden, und nutzen diese nicht zum persönlichen Vorteil.

Dokumenten-ID	Titel	Revision	Stand	Seite
QM_AA	HAURATON Verhaltensrichtlinien	1.00	04.06.24	2 von 2